



労務 コンプライアンス 監査サービス

企業価値を高める
人的資本経営の第一歩



「労務コンプライアンス」の切り口から
貴社の企業価値とブランドイメージを高めるための課題を
徹底した調査で明らかにし、課題解決の方向性を提案します。



〔 労務コンプライアンス監査実施のメリット 〕

1.現状の見える化

貴社の労務の状態（強みと課題）を可視化し、強みを伸ばし、課題解決の方向性が明確になります。

2.漠然とした不安の払拭

中途半端な労務では漠然とした不安を拭いきれません。徹底的・網羅的な労務コンプライアンスの把握が安心感をもたらします。

3.企業価値・採用競争力向上へのヒント

調査結果をもとに貴社の労務コンプライアンスの改善と企業価値・採用競争力向上のための助言とヒントを得られます。

このような企業におすすめします

- ✓ 労務管理に関して漠然とした不安がある。コンプライアンスに自信がない。
- ✓ 採用力を向上させたい。
- ✓ 人的資本経営に取り組みたいが、何から手を付ければいいのか分からない。
- ✓ 人事労務担当者が急に退職してしまった。労務課題に優先順位をつけて整理したい。
- ✓ 定着率が悪く、原因を突き止めたい。
- ✓ 社員エンゲージメントを向上させたい。

「人」「労務」に関して、法令違反・労務トラブルとなり得る項目を網羅的に調査し、整理した上で改善策をご提案します。

調査分析項目例

- ・就業規則、人事労務関連規程の整備状況
- ・各種労使協定の整備状況について
- ・36協定届の内容と時間外・休日労働時間数
- ・労働時間の把握、管理状況について
- ・管理監督者の範囲（該当性）について
- ・時間外手当等の支給状況（計算式、精算方法等）
- ・安全衛生管理体制について

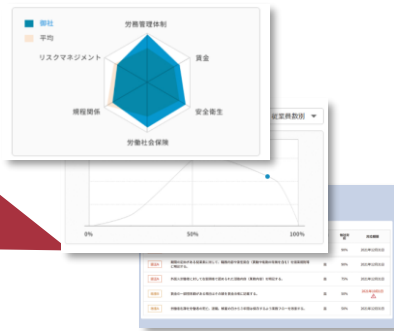
- 人事労務関係規程
 - ・就業規則
 - ・契約／準社員就業規則
 - ・パート／嘱託社員就業規則
 - ・賃金規程
 - ・退職金規程
 - ・育児介護休業規程
 - ・懲戒規程
 - ・安全衛生管理規程
 - ・定年後再雇用規程など

- 労使協定等
 - ・36協定
 - ・各種変形労働時間制協定
 - ・一斉休憩適用除外協定
 - ・有給休暇計画付与協定
 - ・有給休暇時間単位付与協定
 - ・賃金一部控除協定
 - ・育児介護休業適用除外協定など

- 労働基準法関係書類
 - ・雇用契約／労働条件通知書
 - ・賃金台帳・労働者名簿
 - ・出勤簿・タイムカード
 - ・残業申請書など
- 労働安全衛生法関係書類
 - ・衛生管理者選任届
 - ・産業医選任届
 - ・定期健康診断結果報告書
 - ・ストレスチェック報告など



様々な切り口から貴社の労務管理を調査・診断し、課題を分かりやすくまとめた報告書を作成して報告いたします。



料金（税抜）

スタンダード版

30万円×3か月
(コンパクト版：15万円×3か月)

- ① お客様で監査対象書類の全てを準備頂く必要がございます。
- ② コンパクト版は、従業員50名未満かつ事業所1か所だけの企業様限定のサービスです。

労務監査サービスのフローとスケジュール感

1か月

2か月

3か月

お客様

アクア

監査対象書類の準備
(半日)

現地調査
(2日)

人事労務担当者へのヒアリング
(半日)

監査報告書作成

報告会実施
質疑応答
(半日)

FAX申込書

労務コンプライアンス監査

下記にご記入の上 FAX 052-253-5402 まで送信をお願いいたします。

どちらかに✓を入れてください。 仮お申込み ※ 正式なお申込書は別途ご用意いたします お問い合わせ

詳細はこちらからもご覧いただけます

アクア社労士法人

検索

貴社名

貴社長名

業種

所在地：

TEL：

FAX：

ご連絡窓口
ご担当者

フリガナ
お名前

所属・お役職

E-mail

個人情報のお取り扱いについて

アクア社会保険労務士法人は個人情報の保護に努めております。詳細は弊社ホームページ上に記載の「プライバシーポリシー」をご覧ください。なお、ご記入いただきましたお客様の個人情報は、上記のお申し込みに関する確認・連絡、および弊社発行のメールマガジンや商品・サービスのご案内等をお送りする際に利用させていただきます。

アクア社会保険労務士法人

〒460-0008

名古屋市中区栄2-12-12 アーク栄白川パークビル5階



052-253-5401 (受付：平日9:30~16:00)

E-Mail：goto@aqua-sr.or.jp

URL：https://www.aqua-sr.or.jp